



На основу чланова 240. до 267. Закона о раду („Службени гласник РС“ бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014, 13/2017 — одлука УСи 113/2017) у даљем тексту: Закон, Јавна медијска установа „Радио-телевизија Србије“, која обавља делатност од општег интереса, са седиштем у Београду, Таковска 10, коју заступа генерални директор и репрезентативни синдикати - Самостална синдикална организација Радио-телевизије Србије, Синдикат РТС-а „Независност“ и Независни струковни синдикат РТВ и филмских радника Србије, које представљају председници организација, закључују

**КОЛЕКТИВНИ УГОВОР КОД ПОСЛОДАВЦА
ЗА ЈАВНУ МЕДИЈСКУ УСТАНОВУ
"РАДИО-ТЕЛЕВИЗИЈА СРБИЈЕ"**

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Колективним уговором код послодавца (у даљем тексту: Колективни уговор) утврђују се права, обавезе и одговорности из радног односа запослених и послодавца Јавне медијске установе "Радио-телевизија Србије" (у даљем тексту: Послодавац), поступак закључивања Колективног уговора код послодавца, међусобни односи репрезентативних синдиката и Јавне медијске установе "Радио-телевизија Србије (у даљем тексту: потписници Колективног уговора) и друга питања од значаја за запослене и Послодавца.

У тренутку потписивања потписници овог Колективног уговора имају у виду потребу да се, на основама Закона о јавном информисању и медијима, Закона о електронским медијима и Закона о јавним медијским сервисима, очува стабилност у остваривању посебне друштвене улоге РТС, као републичког јавног медијског сервиса, не умањујући суштински стечена права и социјалну сигурност запослених.

Члан 2.

Запослени има права, обавезе и одговорности утврђене законом, овим Колективним уговором, Статутом, уговором о раду и другим актима Послодавца.

На права, обавезе и одговорности из рада и по основу рада која нису уређена овим Колективним уговором, непосредно се примењују одговарајуће одредбе Закона, Статута и ратификованих међународних конвенција.

Члан 3.

Одредбе овог Колективног уговора примењују се на све запослене код Послодавца.

Колективни уговор и уговор о раду не могу да садрже одредбе којима се запосленом дају мања права или утврђују неповољнији услови рада од права и услова који су утврђени Законом.

Члан 4.

Изузет од одредбе члана 3. овог Колективног уговора је генерални директор.

Права и обавезе генералног директора утврђују се посебним уговором који закључује генерални директор и Управни одбор Послодавца.

Члан 5.

Потписници Колективног уговора сагласни су да ће у оквиру својих овлашћења деловати ради обезбеђивања услова за целовиту примену одредаба овог Колективног уговора.

У случају наступања околности које отежавају или онемогућавају примену појединих одредаба овог Колективног уговора, потписници Колективног уговора обавезују се да ће њихове активности бити усмерене ка заштити сигурности радног односа запослених и опстанку Послодавца.

Члан 6.

О појединачним правима, обавезама и одговорностима запослених решењем одлучује генерални директор или запослени на кога је генерални директор писаним путем пренео овлашћења у складу са законом.

Уколико запослени има потребу да се за заштиту својих права обрати органима Послодаваца, односно судским или инспекцијским органима, генерални директор или