

Београд, 21. мај 2009. године

ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКТОР РТС
Александар Тијанић

Предмет: Захтев за доследно решавање технолошког вишка у РТС-у

На основу одлуке Управног одбора да се крене у решавање технолошког вишка и спроведених радњи у вези са тим, дужни смо да Вам скренемо пажњу на следеће:

1. Комплетан процес решавања технолошког вишка мора бити спроведен у складу са Законом и потписаним Споразумом са репрезентативним синдикатима, а то значи да се сви запослени у РТС-у морају без изузетка третирати на исти начин, укључујући и запослене у ТВ Приштини, који због нерешеног статуса ове Установе, у великој мери финансијски исцрпљују и ремете доследну примену читавог Социјалног програма.

За протеклих 10 година сва јавна и државна предузећа са Косова и Метохије, нашли су начина да реше проблеме статуса и броја запослених, осим РТС-а. Зато инсистирамо да се тај проблем законски и социјално праведно реши.

2. Захтевамо да се раскине уговор са пензионерима и запосленима који су узели средства по претходном Социјалном програму а сада су ангажовани у РТС-у по било ком основу. Наставак њиховог ангажовања обесмишљава сваку даљу примену социјалног програма.

3. Скрећемо Вам пажњу да у појединим организационим целинама има непринципијелности и неуравнотежености у оцењивању запослених, па се тако дешава да, на пример, Саша Ђорђевић, руководица Програмске службе даје ниску оцену Кечина Милети, шефу Документације, који међу свим запосленима ужива велики професионални углед, за разлику од Саше Ђорђевића који га је оценио.

Потписивањем и применом Колективног уговора правичније су регулисани односи запослених и Послодавца и због тога нећемо дозволити никоме да то ремети.

Приликом спровођења прошлог Социјалног програма показало се као веома корисно формирање Комисије чији су чланови представници Послодавца и репрезентативних синдиката. Тој Комисији су се жалили запослени који су сматрали да нису правилно оцењени, а она је, као другостепени орган, Вама предлагала како да поступите у конкретном случају. Предлажемо Вам да, поштујући одредбе Колективног уговора, и овога пута формирате Комисију.

Желимо да истакнемо да је у последњих 5 година ова Кућа повратила поверење и углед у друштву захваљујући постигнутом квалитету програма и професионализму запослених и да је поставила високе стандарде, како у програмском тако и у техничком смислу. Коректан дијалог руководства и синдиката такође утиче на квалитет рада и живота у кући, зато је потребно да заједнички разматрамо све примедбе у вези спровођења Социјалног програма.

С поштовањем,

Синдикат РТС-а
„Независност“

Миодраг Зупанц

Самостална синдикална
организација РТС-а

Милунка-Луна Зорић